**ВНЕДРЕНИЕ ДИФФЕРЕНЦИРОВАННОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА В КГП НА ПХВ «ПАВЛОДАРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДЕТСКАЯ БОЛЬНИЦА».**

*А.М. Кузеков, К.З. Шайкенова, Г.К. Тампишева*

*КГП на ПХВ «Павлодарская областная детская больница»*

Целью внедрения системы дифференцированной оплаты труда медицинских работников в зависимости от объема и качества медицинской помощи является улучшение качества медицинского обслуживания населения за счет повышения эффективности деятельности медицинского персонала и лечебного учреждения в целом.

Основными задачами введения системы дифференцированной оплаты труда являются:

- стабильное функционирование больницы в современных условиях за счет оказания востребованного объема медицинских услуг максимально возможного качества

- повышение уровня социальной защищенности членов коллектива

- повышение удовлетворенности пациентов от взаимодействия со службами больницы

Применение дифференцированной оплаты труда медицинским работникам, устанавливается Постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2007 года № 1400 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий», приказа МЗ РК № 245 от 13.04.2012 года «О внесении изменений и дополнений в приказ и. о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 10 ноября 2009 года № 689 «О некоторых вопросах отраслевой системы поощрения», которые определяют порядок оплаты труда медицинских работников в зависимости от объема, качества оказываемых услуг медицинской помощи, путем поощрения медицинских работников, оказывающих медицинские услуги в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи, в виде денежного вознаграждения за счет сложившейся экономии бюджетных и внебюджетных средств.

Дифференцированная оплата за конечный результат работы медицинским работникам является вознаграждением за труд в зависимости от качества и сложности выполняемой работы.

При дифференцированной оплате труда в зависимости от объема и качества оказываемой медицинской помощи ведется персональный учет трудового вклада каждого отдельного работника, что повышает уровень индивидуальной ответственности и заинтересованности.

Дифференцированная оплата труда работникам Областной детской больницы проводится ежемесячно со 2-го полугодия 2010 года.

Согласно нормативных актов в целях поощрения за достигнутые результаты работников больницы создана комиссия по установлению дополнительных выплат. Председателем комиссии является заместитель главного врача по качеству, заместителем председателя – главный бухгалтер. В состав комиссии входят руководители структурных подразделений, председатель профсоюзного комитета. Разработано и утверждено Положение по установлению дополнительных выплат, в котором оговорены критерии оценки деятельности работников с применением повышающих и понижающих коэффициентов при начислении дифференцированной оплаты.

Установление надбавок за счет экономии расходов осуществляется в течение года, не более 30 % от общего объема сэкономленных средств по смете, а в декабре – в полном объеме сэкономленных средств за год.

Начисление дополнительной оплаты производится посредством распределения между структурными подразделениями, работниками сложившейся экономии бюджетных средств.

Руководители структурных подразделений ежемесячно до 3 числа месяца следующего за отчетным составляют «Представление о поощрении» и предоставляют в комиссию для рассмотрения.

Решение о начислении дополнительных выплат принимается комиссией ежемесячно не позднее 7 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, и оформляется протоколом заседания. Окончательные суммы дополнительных выплат утверждаются главным врачом больницы.

Дополнительные выплаты производятся во время выдачи основной заработной платы.

Внедрение дифференцированной оплаты труда является одним из основных индикаторов для государственных медицинских организаций в заключенном Меморандуме о достижении целевых показателей и конечных результатов деятельности в области менеджмента здравоохранения между Управлением здравоохранения Павлодарской области и КГП на ПХВ «Павлодарская областная детская больница» на 2014 – 2015 годы.

По данному индикатору планировалось в 2014 году выделение финансовых средств на дифференцированную оплату труда в размере 32 800,0 тыс. тенге, рост средней заработной платы предполагался на 7%.

За счет сложившейся экономии за 2014 год сотрудникам больницы выплачена дифференцированная оплата труда на общую сумму 32 829,6 тыс. тенге (2013 год - 22 850,3 тыс. тенге), рост на 9 979,3 тыс. тенге или на 43,7%. Средняя заработная плата работников в 2014 году с учетом диффоплаты составила: врачи – 175 987,0 тенге (2013 год - 161 857,0 тенге), средний медперсонал – 92 697,0 тенге (2013 год - 86 670,0 тенге), младший медперсонал – 48 714,0 тенге (2013 год - 45 963,0 тенге) и прочий персонал – 60 969,0 тенге (2013 год - 55 740,0 тенге).

Увеличение заработной платы составило: у врачей на 8,7 %, средних медицинских работников на 6,9 %, младших медицинских работников на 5,9 %, прочих работников на 9,3 %.

В целом средняя заработная плата составила 88 987,0 тенге (2013 год – 82 734,0 тенге), отмечается рост на 7,6%.

Таким образом, исполнение индикатора - внедрение дифференцированной оплаты - по результатам 2014 года в Областной детской больнице составило 100%.