ПРОЕКТ

Настоящий антикоррупционный стандарт разработан в соответствии со статьей 10 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года, для сотрудников государственного учреждения «Управление здравоохранения Павлодарской области» и подведомственных организаций здравоохранения Павлодарской области.

**Антикоррупционный стандарт**

**для сотрудников сферы здравоохранения Павлодарской области**

1. **Наименование сферы** – здравоохранение.
2. **Наименование разработчика антикоррупционного стандарта** – ГУ «Управление здравоохранения Павлодарской области».
3. **Правила поведения (действия) лиц, работающих в обособленной сфере общественных отношений:**
   1. **При реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц в сфере, затрагиваемой антикоррупционным стандартом:**

1) сотрудники органов и организаций здравоохранения обязаны быть приверженными политике Президента РК, осуществлять полномочия в соответствии с Конституцией РК, Кодексом РК «О здоровье народа и системе здравоохранения», Законами РК «О государственной службе РК» и «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами;

2) в процессе деятельности обеспечивать соблюдение гарантий граждан Республики Казахстан:

право на охрану здоровья;

предоставление гарантированного объема бесплатной медицинской помощи;

равный доступ к медицинской помощи;

качество медицинской помощи;

доступность, качество, эффективность и безопасность лекарственных средств;

проведение мероприятий по профилактике заболеваний, формированию здорового образа жизни и здорового питания;

неприкосновенность частной жизни, сохранение сведений, составляющих врачебную тайну;

свободу репродуктивного выбора, охрану репродуктивного здоровья и соблюдение репродуктивных прав;

3) способствовать укреплению здоровья граждан Республики Казахстан, принимать решения исключительно в интересах пациента;

4) не допускать совершения действий, способных дискредитировать высокое звание медицинского работника Республики Казахстан;

5) не допускать, руководствуясь соображениями личной выгоды, рекламирования и использования методов и средств профилактики и лечения;

6) бережно относиться и эффективно использовать имущество организаций здравоохранения;

7) не допускать использования служебной информации в корыстных и иных личных целях;

8) личным примером способствовать созданию устойчивой и позитивной морально-психологической обстановки в коллективе, не допускать и пресекать факты нарушения норм Кодекса чести со стороны других медицинских и фармацевтических работников;

9) в отношениях с пациентами медицинские и фармацевтические работники должны:

уважать права, честь и достоинство человека независимо от возраста, пола, национальности, вероисповедания, гражданства, происхождения, социального, должностного и имущественного положения или любых иных обстоятельств;

оказывать медицинскую помощь каждому, кто в ней нуждается;

постоянно помнить о своем долге сохранения человеческой жизни;

способствовать укреплению доверия граждан к системе здравоохранения государства;

не допускать фактов финансовых и иных вымогательств по отношению к пациентам, прилагать усилия по пресечению таких действий со стороны своих коллег;

своими действиями не давать повода для обоснованной критики со стороны общества, терпимо относиться к ней, использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей профессиональной деятельности.

10) руководители организаций здравоохранения дополнительно обязаны:

обеспечивать исполнение мероприятий в пределах компетенции, предусмотренных Антикоррупционной стратегией РК;

своевременно принимать исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов;

не допускать случаев подбора и расстановки кадров по признакам родства, землячества и личной преданности, обеспечивать соблюдение принципов меритократии;

на постоянной основе проводить антикоррупционный мониторинг и внутренний анализ коррупционных рисков вверенных организациях;

не допускать привлечения подчиненных для выполнения неслужебных поручений,

не допускать использование государственного имущества в личных целях.

* 1. **При подготовке и принятии управленческих решений в рамках своей компетенции:**

При оказании государственных услуг, реализации лицензионно-разрешительных функции и ином обслуживании населения:

1) на постоянной основе принимать меры по повышению качества и доступности оказываемых государственных услуг;

2) не допускать волокиты и бюрократизма при рассмотрении оказании государственных услуг, соблюдать сроки выдачи результатов государственных услуг;

3) не допускать неслужебного общения с заявителями при оказании государственных услуг и принятии решений при исполнении должностных обязанностей;

4) соблюдать принцип «одного окна», минимизировать непосредственный контакт с заявителем при оказании государственных услуг;

5) не требовать и не запрашивать предоставления документов, не входящих в утвержденный перечень для оказания государственной услуги;

6) своевременно вносить в автоматизированные информационные системы (при их наличии) сведений о принятых к рассмотрению заявлениях об оказании государственных услуг, а также о статусе их рассмотрения;

7) на постоянной основе принимать меры по устранению причин и условии возможного возникновения конфликта интересов, коррупционных правонарушений и их последствий при оказании государственных услуг;

8) не допускать оказания непредусмотренного законом содействия кому-либо в осуществлении предпринимательской и иной деятельности, связанной с извлечением дохода;

* 1. **При подготовке проектов нормативных-правовых актов:**

1) своевременно разрабатывать нормативные правовые и правовые акты в пределах компетенции;

2) направлять проекты нормативных правовых актов, затрагивающих интересы субъектов предпринимательства, в аккредитованные объединения субъектов частного предпринимательства и Национальную палату с обязательным приложением пояснительной записки для получения экспертного заключения, в том числе при каждом последующем согласовании данного проекта с заинтересованными государственными органами;

3) направлять проекты нормативных правовых актов, касающихся прав, свобод и обязанностей граждан в общественный совет по вопросам здравоохранения.

**3.4. При иных взаимоотношениях, возникающих в зависимости от специфики сферы жизнедеятельности:**

1) обеспечивать соблюдение и защиту прав, свобод и законных интересов граждан и юридических лиц, рассматривать в порядке и сроки, установленные законодательством Республики Казахстан, их обращения и принимать по ним необходимые меры;

2) осуществлять функции в соответствии со своими должностными полномочиями;

3) соблюдать служебную этику;

4) незамедлительно доводить до сведения руководства органа или организации здравоохранения (или) правоохранительных органов о ставших им известными случаях коррупционных правонарушений.

**4. Иные ограничения и запреты**

1) соблюдать [Конституцию](http:///online.zakon.kz/Document/?link_id=1000000012) Республики Казахстан и требования законодательства о [государственной службе](http:///online.zakon.kz/Document/?link_id=1004865730) в Республике Казахстан;

2) соблюдать ограничения, установленные законами Республики Казахстан.